

ODTÜ-GÜNAM KALİTE POLİTİKASI

ODTÜ-GÜNAM güneş enerjisi alanında Türkiye'nin en yetkin ve kapsamlı araştırma altyapısı olarak temel ve uygulamalı araştırmalarla sanayiye yön veren, entegre ve çok disiplinli bir Ar-Ge ekosistemi sunmaktadır. Ulusal ve uluslararası kamu-özel iş birlikleriyle Türkiye'nin enerji dönüşüm sürecinde stratejik rol oynayan ODTÜ-GÜNAM'ın Kalite Politikası aşağıdaki ilkeleri benimser;

- ODTÜ-GÜNAM'ın misyon, vizyon ve değerleri ile uyumlu stratejik hedeflerini sahip olunan kaynaklar ve yetkinlikler doğrultusunda yönetmek; bu hedefleri ölçülebilir göstergelerle izlemek ve sürekli iyileştirme döngüsünü kurumsal bir uygulama olarak sürdürmek.
- Güneş enerjisi alanında yürütülen Ar-Ge faaliyetlerinden bilgi birikimi elde ederek; ulusal ve uluslararası iş birlikleri aracılığıyla Kurum'un ve paydaşlarının rekabet gücünü artırmak, yenilikçi ve uygulanabilir çözümler geliştirerek dünya güneş enerjisi sanayisinin gelişimine katkı sağlamak.
- Bilimsel araştırmalarda ve teknolojik geliştirmelerde sürekli en yüksek kalite standartlarını sağlamak.
- TS EN ISO 9001:2015 Standardı kapsamında yürütülen Kalite Yönetimi Sistemi'nin tüm personelin katılımıyla uygulanmasını sağlamak, sürekliliğini garanti altına almak, iyileştirme faaliyetlerini sürdürmek, politika ve yönergelere uygun çalışmalarını taahhüt etmek.
- ODTÜ-GÜNAM Cinsiyet Eşitliği Planı ile uyumlu; temsiliyeti ve kapsayıcılığı destekleyerek eşit fırsatlar sunmak.
- Paydaşların ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda memnuniyetin sürekliliğini en üst düzeyde sağlamak.
- İş sağlığı ve güvenliği odaklı, çevreye duyarlı, şeffaf, kaynak verimliliğini gözeten ve sonuç odaklı sistemler kurmayı hedeflemek.
- ODTÜ-GÜNAM bünyesinde gerçekleşen faaliyetlerde tarafsızlık, gizlilik ve etik ilkelerine bağlı kalmak.
- Tüm süreçlerimizde çevresel olumsuz etkileri minimize etmek, toplumsal etkinin takibini sağlamak ve sürdürülebilirliği kurumsal bir kültür haline getirmek.
- Kurumsal bilgi varlıkları ile paydaş verilerinin güvenliğini, gizliliğini ve bütünlüğünü uluslararası standartlar ve yasal mevzuatlar çerçevesinde korumak.
- İnsan kaynağımızın gelişimini sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda desteklemeyi; çalışan katılımını güçlendiren, aidiyet duygusunu besleyen ve uygun altyapı ile desteklenen bir çalışma ortamı sağlayarak memnuniyet ve bağlılığı yükseltmeyi, bu anlayışı kurumsal kültürün temel unsurlarından biri olarak sürdürmek.